

Liebe Leserin, lieber Leser

2020 ist das Jahr der Umbrüche. Die Auswirkungen der Corona-Krise auf Wirtschaft, Politik und Gesellschaft sind – auch in den nächsten Jahren – massiv. Stark davon betroffen sind auch die Pensionskassen. Im Kern bestimmen vier Problemfelder die Agenda: die weiterhin anhaltende Corona-Pandemie, die anhaltend tiefen Zinsen, die steigende Lebenserwartung und die seit längerem anstehende BVG-Revision, ein Geschäft, das 2021 zwingend bereinigt werden muss. Das eidgenössische Parlament ist gefordert, eine Lösung zu präsentieren, die auch an der Urne besteht. Denn wie auch immer National- und Ständerat entscheiden: Es wird mit Sicherheit das Referendum ergriffen werden.



Die PKG Pensionskasse stellt sich den aktuellen und künftigen Herausforderungen. Die Grundlage dafür bildet eine Strategie, die vom Stiftungsrat laufend überprüft und aktualisiert wird. Beispiel dafür ist die Anlagestrategie. Sie ist langfristig ausgelegt und schützt uns davor, in Turbulenzen kurzfristige und emotionale Entscheide zu treffen. Einen zusätzlichen Schutz bilden die Wertschwankungsreserven, die wir im Jahre 2019 um 619 Millionen Franken aufgestockt haben.

Dem strategischen Gremium gehören Arbeitgeber und Arbeitnehmende an. Die Rechtsform der Stiftung gewährleistet Unabhängigkeit und Stabilität. Auf operativer Ebene garantieren 32 hochqualifizierte Mitarbeitende für kundenorientierte Abläufe. Davon profitieren KMU, deren Bedürfnisse wir genau kennen. Die PKG Pensionskasse, selber ein KMU, bietet massgeschneiderte BVG-Lösungen, die für die Firmen nicht nur wirtschaftlich interessant sind, sondern ihnen auch ermöglichen, sich voll und ganz auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren – eine Win-win-Situation also.

Dank ruhiger Hand, einer klaren Strategie, motivierter Mitarbeitender und treuer Kunden, mit denen wir auf Augenhöhe zusammenarbeiten, hat die PKG Pensionskasse die schwierige Situation 2020 gemeistert. Richtschnur unseres Tuns sind und bleiben Solidarität und Engagement. Motiviert und getragen von einem starken Gefühl der Zusammengehörigkeit, starten wir ins neue Jahr.

Ihnen, liebe Kundinnen und Kunden, wünsche ich im Namen des Stiftungsrates und der Mitarbeitenden besinnliche Festtage und ein erfolgreiches, vor allem aber gesundes 2021!

Mit besten Grüßen
Peter Marending, Stiftungsratspräsident

Im Hinblick auf das Jahr 2021 hat der Stiftungsrat der PKG Pensionskasse Ende November 2020 folgende Entscheide gefällt:

- Die Altersguthaben der aktiven Versicherten werden gemäss Sanierungs- und Beteiligungsmodell per 31. Dezember 2020 mit 1,0 Prozent (umhüllend) verzinst.
- Die Konti der angeschlossenen Unternehmen werden 2021 wie folgt verzinst:
 - Freie Mittel: 1,0 Prozent (wie bisher)
 - Arbeitgeberbeitragsreserven: 0,125 Prozent (wie bisher)
 - Beitragskonto: 0,125 Prozent (wie bisher)
- Die per 1. Januar 2020 gebildete Rückstellung «Reduktion technischer Zinssatz» wird per 31. Dezember 2020 aufgelöst, und der technische Zinssatz wird per 31. Dezember 2020 von 2,0 Prozent auf 1,75 Prozent gesenkt.
- Die Altersrenten werden per 1. Januar 2021 nicht angepasst. Gemäss Sanierungs- und Beteiligungsmodell gelangt auch kein Rentenbonus zur Auszahlung.
- Die reglementarischen Hinterlassenen- und Invalidenrenten werden (im Anrechnungsprinzip mit dem BVG-Minimum) per 1. Januar 2021 nicht angepasst.
- Die Rentenumwandlungssätze werden ab 2023 weiter gesenkt, und zwar um jährlich 0,1 Prozentpunkte auf 5,0 Prozent bis 2026.

Die Rentenumwandlungssätze der PKG Pensionskasse

Mann	2021	2022	2023	2024	2025	2026
58	4,55%	4,35%	4,25%	4,15%	4,05%	3,95%
59	4,70%	4,50%	4,40%	4,30%	4,20%	4,10%
60	4,85%	4,65%	4,55%	4,45%	4,35%	4,25%
61	5,00%	4,80%	4,70%	4,60%	4,50%	4,40%
62	5,15%	4,95%	4,85%	4,75%	4,65%	4,55%
63	5,30%	5,10%	5,00%	4,90%	4,80%	4,70%
64	5,45%	5,25%	5,15%	5,05%	4,95%	4,85%
65	5,60%	5,40%	5,30%	5,20%	5,10%	5,00%
66	5,75%	5,55%	5,45%	5,35%	5,25%	5,15%
67	5,90%	5,70%	5,60%	5,50%	5,40%	5,30%
68	6,05%	5,85%	5,75%	5,65%	5,55%	5,45%
69	6,20%	6,00%	5,90%	5,80%	5,70%	5,60%
70	6,35%	6,15%	6,05%	5,95%	5,85%	5,75%

Frau	2021	2022	2023	2024	2025	2026
58	4,70%	4,50%	4,40%	4,30%	4,20%	4,10%
59	4,85%	4,65%	4,55%	4,45%	4,35%	4,25%
60	5,00%	4,80%	4,70%	4,60%	4,50%	4,40%
61	5,15%	4,95%	4,85%	4,75%	4,65%	4,55%
62	5,30%	5,10%	5,00%	4,90%	4,80%	4,70%
63	5,45%	5,25%	5,15%	5,05%	4,95%	4,85%
64	5,60%	5,40%	5,30%	5,20%	5,10%	5,00%
65	5,75%	5,55%	5,45%	5,35%	5,25%	5,15%
66	5,90%	5,70%	5,60%	5,50%	5,40%	5,30%
67	6,05%	5,85%	5,75%	5,65%	5,55%	5,45%
68	6,20%	6,00%	5,90%	5,80%	5,70%	5,60%
69	6,35%	6,15%	6,05%	5,95%	5,85%	5,75%
70	6,50%	6,30%	6,20%	6,10%	6,00%	5,90%

- Das Vorsorgereglement wird per 1. Januar 2021 revidiert. Die wichtigsten Änderungen betreffen die Weiterführung des Versicherungsschutzes gemäss Art. 47a BVG (bei einer Kündigung des Arbeitgebers ab dem 58. Altersjahr; In der Regelung der PKG Pensionskasse bereits ab dem 55. Altersjahr) und die Todesfallleistungen bei einer aufgeschobenen Pensionierung.

Das Vorsorgereglement wird per 1. Januar 2021 auf der Website der PKG Pensionskasse aufgeschaltet. Gedruckte Exemplare sind unter info@pkg.ch erhältlich.



PENSIONS-KASSE FÜR KMU

PKG Pensionskasse | Zürichstrasse 16 | 6000 Luzern 6
 Tel. 041 418 50 00 | Fax 041 418 50 05 | info@pkg.ch | pkg.ch