

Drei Gründer reduzieren Anteile

Partners Group Die Gründer des Baarer Vermögensverwalters Partners Group, **Marcel Erni, Alfred Gantner** und **Urs Wietlisbach**, haben laut einer Mitteilung ihre Derivatetransaktion abgeschlossen, die im Dezember 2015 und Februar 2017 eingegangen wurde. Diese Derivatetransaktion betraf die Veräusserung von je bis zu 4,99 Prozent des gesamten Aktienkapitals der Partners Group Holding AG. Jeder Gründungspartner wird nun 5,01 Prozent besitzen.

Ein substantieller Teil der Erlöse der Gründer sei gemeinsam mit Kunden in Programme und Mandate des Unternehmens investiert worden, heisst es weiter. Diese Investitionen hätten sich beinahe verdreifacht. (*mim*)

Fundamenta mit weniger Gewinn

Immobilien Die Zuger Immobiliengesellschaft Fundamenta Real Estate hat im ersten Halbjahr 2020 zwar höhere Mieteinnahmen, aber weniger Gewinn erzielt als im Vorjahr. Grund dafür sind ein Einmaleffekt und tiefere Neubewertungen.

Die Mieterträge stiegen um 13 Prozent auf 16,2 Millionen Franken. Das operative Ergebnis (Ebit) ohne Neubewertungen wuchs auch dank tieferer Kosten um 14 Prozent auf 10,7 Millionen. Der Gewinn inklusive Neubewertungen sank um 13 Prozent auf 8,8 Millionen Franken. (*sda*)

Finanzboutique holt CEO an Bord

Baar Bei der Baarer Vicenda Group hat **Adrian Edelmann** (Bild) per sofort die neugeschaffene Position des CEO übernommen. Er ist laut einer Mitteilung seit 2016 Partner bei Vicenda.



Als Mitglied des Management Committees und Transaction Committees verantwortet er bisher die Verkaufstätigkeiten im Bereich Non-listed Credit Investment Opportunities. Seit der Gründung im Jahr 2013 wurde Vicenda durch ein Gremium aus mehreren Partnern geführt. Die Ernennung eines CEO diene als Vorbereitung auf den nächsten Wachstumsschritt, teilt das Zuger Unternehmen mit.

Gleichzeitig wird Mitgründer **Micha Blattmann** der nächsten Generalversammlung im März 2021 zur Wahl in den Verwaltungsrat vorgeschlagen. Micha Blattmann hat das Unternehmen vor sieben Jahren mit dem früheren UBS-Anlagechef **Felix Zulauf** und seinem Sohn **Roman Zulauf** gegründet.

Vicenda ist auf Private Debt spezialisiert. Dabei handelt es sich um Fremdkapital, das nicht von einer Bank zur Verfügung gestellt oder per Obligation aufgenommen wird. Vicenda beschäftigt in Baar rund 20 Personen. (*mim*)

Tiefere Zinsen, höheres Rentenalter

Der Chef der PKG Pensionskasse spricht über Anlagestrategien, Arbeitslosigkeit und den richtigen Umwandlungssatz.

Interview: Maurizio Minetti

Als PKG-Chef leiten Sie die grösste Sammelstiftung der Zentralschweiz. Wie stark tangiert die Coronakrise die Pensionskassen?

Peter Fries: Gleich zu Beginn des Lockdowns sind die Börsen eingebrochen und unsere Anlageperformance war entsprechend negativ. Das dürfte bei den meisten anderen Kassen auch der Fall gewesen sein. Sie ist zwar aktuell immer noch negativ, aber nur noch leicht. Ich gehe davon aus, dass die coronabedingte Negativperformance bis Ende Jahr wieder ausgeglichen sein wird. Unter dem Strich sind wir also bisher mit einem blauen Auge davongekommen. Einige angeschlossene Firmen gerieten aber in eine finanzielle Schiefelage. Darum haben wir zum Teil vorübergehend Beitragszahlungen gestundet, das heisst aufgeschoben.

Die PKG besitzt auch Immobilien. Sind Sie den Geschäften bei der Miete ebenfalls entgegengekommen?

Anfänglich wollten wir auch hier die Zahlungen aufschieben, doch die Lage hat sich später dramatisch verschlechtert. Darum haben wir beschlossen, zwei Drittel der Geschäftsmieten während der Zeit des Lockdowns zu erlassen. Weil wir relativ wenig Geschäftsmieten haben, betrifft dies nur zehn Parteien. Für die Betroffenen war dies aber zum Teil existenziell. Bei Häusern, die wir nur teilweise besitzen, haben wir ebenfalls Lösungen gefunden. Gesamthaft hat uns das 100 000 Franken gekostet.

In der Zentralschweiz gab es wegen der Coronakrise bereits Entlassungen. Die Vorsorgeeinrichtungen werden dadurch auch tangiert. Wie reagieren Sie?

Wir bieten den betroffenen Versicherten in Zusammenarbeit mit unserem Rückversicherer ein Case-Management an. Das bedeutet zum Beispiel, dass wir Personen über 50, die ihren Job verlieren, beraten, um sie wieder in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Dieses Jobcoaching war in den letzten Monaten in einzelnen Fällen bereits erfolgreich. Leider ist anzunehmen, dass es weiterhin zu Entlassungen kommen wird, darum werden wir diese Dienstleistung vorerst weiter anbieten.

Glauben Sie, dass es vermehrt zu langfristiger Arbeitslosigkeit kommt?

Wenn unsere Kunden Massententlassungen planen, sollen sie uns das melden, damit wir möglichst früh handeln und so verhindern können, dass die Betroffenen in die langfristige Arbeitslosigkeit abrutschen, also etwa krank werden. Von arbeitslosen Personen werden normalerweise im Schnitt 10 Prozent längerfristig arbeitsunfähig, aktuell sind es eher gegen 20 Prozent. Ich sehe also leider tatsächlich das Risiko von steigender langfristiger Arbeitslosigkeit,



PKG-Chef Peter Fries in den provisorischen Geschäftsräumlichkeiten der Pensionskasse in Kriens. Bild: Manuela Jans-Koch (10. September 2020)

verbunden mit zunehmender Arbeitsunfähigkeit. Bei Invalidität müssen wir Renten zahlen. Wir bieten unsere Dienstleistung also natürlich auch aus finanziellen Überlegungen an, sehen uns als Pensionskasse aber auch gesellschaftlich dazu verpflichtet.

Sie verwalten ein Vermögen von 7,6 Milliarden Franken. Führt die Coronakrise zu einer Änderung ihrer Anlagestrategie?

Wir investieren traditionell rund 30 Prozent in Aktien. Vor diesem Hintergrund ist es klar, dass ein starker Börseneinbruch zu einer negativen Performance führt. Als Pensionskasse ist es aber wichtig, langfristig zu planen und nicht in Aktionismus zu verfallen, sobald die Märkte verrücktspielen. Für solche Fälle besitzen wir Schwankungsreserven. Wir sehen also keinen Anlass, unsere Anlagestrategie zu ändern.

Laut der neusten Pensionskassenstudie von Swisscanto lag die Spannweite der erzielten Renditen von Schweizer Pensionskassen letztes Jahr zwischen 3 und 19,3 Prozent. Höhere Renditen bedeuten in der Regel auch höhere Verzinsungen der Altersguthaben. Die PKG befindet sich mit einer Rendite von knapp 12 Prozent im Mittelfeld. Hätte ein höherer Aktienanteil nicht mehr Rendite gebracht?

Wahrscheinlich schon. Man muss aber immer zwischen potenzieller Rendite und potenziellen Risiken abwägen. Mit einem Aktienanteil von 30 Prozent sind wir bisher gut gefahren. An dieser Quote wollen wir kurzfristig auch nicht rütteln.

Angesichts des Anlagenotstands wird von Pensions-

kassen auch erwartet, dass sie vermehrt in hiesige Startups investieren.

Hier sind wir aus Risiko- und Kostenüberlegungen eher zurückhaltend. Der Bereich Private Equity macht aktuell 1,3 Prozent unseres Volumens aus, wir streben aber einen Anteil von 2 Prozent an. Ob wir diesen Anteil künftig erhöhen werden, wird sich zeigen. Nächstes Jahr werden wir unsere Anlagestrategie erneuern.

Die PKG ist in den letzten Jahren stark gewachsen. Nehmen Sie noch neue Unternehmen auf oder haben Sie die kritische Grösse erreicht?

Tatsächlich haben wir mittlerweile eine Grösse erreicht, die es uns erlaubt, die Skaleneffekte weitgehend auszunutzen. Neue Unternehmen werden wir aber weiterhin aufnehmen. Solange der Markt wächst, wachsen auch wir. Ins Unermessliche werden wir aber nicht wachsen. Wir sind bei der Aufnahme relativ strikt. Rund die Hälfte der Gesuche lehnen wir ab.

«Unter dem Strich sind wir bisher mit einem blauen Auge davongekommen.»

Peter Fries
Chef PKG Pensionskasse

Welche Firmen lehnen Sie ab?

Wir haben klare Kriterien. Unser Durchschnittskunde beschäftigt rund 21 Mitarbeitende. Das soll auch so bleiben, darum nehmen wir keine Kleinstbetriebe auf. Auch möchten wir keine Firmen aufnehmen, deren Durchschnittsalter höher liegt als unser Bestand. Die Rentenbestände sollten ebenfalls nicht höher sein als im bestehenden Durchschnitt. Wir wissen, dass es für solche Firmen schwierig ist, einen Anschluss zu finden, aber die Sicherheit und die Struktur der Vorsorge unserer bestehenden Versicherten steht für uns im Vordergrund.

Wenn Unternehmen eine neue Pensionskasse suchen, engagieren sie oft Versicherungsbroker. Diese verlangen von den Pensionskassen bei einem Abschluss eine Gebühr. Dieses Modell ist umstritten, weil Broker so einen Anreiz haben, Firmen zu jener Pensionskasse zu führen, die mehr bezahlt. Was halten Sie davon?

Der Brokerkanal ist für uns sehr wichtig. Aber es stimmt, dass das Entschädigungsmodell problematisch ist. Ein möglicher Ansatz wäre eine einheitliche Entschädigung. Dass also alle Pensionskassen gleich hohe Entschädigungen bezahlen.

Gleichzeitig werben die grossen Versicherer kaum mehr Unternehmen für ihre Sammelstiftungen an. Die Zinsen sind tief und es gibt viele Vorgaben. Lohnt sich die Führung von Sammelkassen überhaupt noch?

Ja, denn wir sind nicht gewinnorientiert. Wir verstehen uns eher als Selbsthilfeorganisation. Unsere einzige Aufgabe ist es, für unsere Versicherten die Vorsorge effizient zu gestal-

ten. Wichtig ist aber, dass die Politik die richtigen Grundlagen schafft.

Die berufliche Vorsorge ist ein Dauerthema in der Politik. Was läuft Ihrer Meinung nach schief?

Gewisse technische Werte sollten entpolitisiert werden. Schauen Sie sich den höchst umstrittenen Umwandlungssatz an, also den Prozentsatz des angesparten Kapitals, der den Pensionierten als Rente jährlich ausbezahlt wird. Der politische Kompromiss beträgt heute 6,8 Prozent im Minimum. Die Menschen werden aber immer älter und die jüngeren Generationen werden so unverhältnismässig zur Kasse gebeten. Wir haben eine Senkung auf 5,4 Prozent beschlossen. Angesichts der demografischen Situation dürfte der Umwandlungssatz weiter sinken. Er müsste eigentlich schon heute unter 5 Prozent liegen.

Soll Ihrer Meinung nach gleichzeitig das Rentenalter erhöht werden?

Das Rentenalter sollte für Mann und Frau auf jeden Fall höher sein als 65. Die Politik tut sich aber seit Jahren sehr schwer damit. Eine Lösung wäre nach meiner Meinung ein Automatismus, der mit der steigenden Lebenserwartung gekoppelt ist. Das meine ich mit der Entpolitisierung technischer Werte: Es bringt doch nichts, wenn wir in zehn oder zwanzig Jahren erneut darüber debattieren, ob das Rentenalter nun wieder um zwei oder drei Jahre erhöht werden soll.

Zur Person

Peter Fries ist seit 1. Juli 2018 Chef der PKG Pensionskasse. Bei der PKG ist der 54-jährige Betriebsökonom seit 1998 tätig.